

# 中富小だより

所沢市立中富小学校 学校通信第5号  
平成28年9月2日発行

## 学校教育目標

「なかよく かしこく たくましく」

### 三つの約束

- あいさつ
- 整理整頓
- 時間を守る

|       |      |     |     |
|-------|------|-----|-----|
| 1年生   | 56名  | 4年生 | 64名 |
| 2年生   | 56名  | 5年生 | 53名 |
| 3年生   | 53名  | 6年生 | 53名 |
| 全校児童数 | 335名 |     |     |

## 「凡事徹底」

いよいよ2学期がスタートです。子どもたちの元気な姿を見て安心しました。

2学期は、夏・秋・冬と3つの季節を過ごすこととなります。それと同時に、子どもたちが、また大きく成長する時期でもあります。期待の気持ちでいっぱいです。

さて、1学期に行われた埼玉県学力学習状況調査の結果が返ってきました。もちろん、その結果だけで子どもたちの頑張りを評価するわけではありませんが、4・5・6年生共に、市や県平均と同じか、もしくは上回っていました。特に6年生は、算数において、大幅に市や県平均を上回っていました。

その要因を職員と話したのですが、

- ① 授業規律がしっかりしている。
- ② チャイム着席ができています。
- ③ クラスに勉強するという雰囲気がある。
- ④ ノートをしっかりとっている。
- ⑤ 提出物は必ず出す。など

当たり前のことを当たり前に行っているのです。別に、特別なことをしているわけではありません。

教員にも言えます。問題ができるまで、3回同じことをやらせる。それも徹底的に。

そういうことの積み重ねが、学力向上につながっているのかもしれませんが、今、中富小では、各学年において、その様な取組

## 校長 矢島 彰

を行っています。それが徐々に、結果として現れてきているのかもしれませんが。

まさに、「凡事徹底」です。

パナソニックの創始者、松下幸之助さんが次の様な言葉を残しています。

### 松下幸之助さんの言葉

伸びる会社は、訪問すればすぐわかる。「いらっしゃいませ、おはようございますという爽やかな挨拶が返ってくる会社」、「事務所や工場がキッチリと整理整頓されている会社」「トイレの掃除がゆきとどいている会社」。この三つのことができている会社は間違いなく伸びる。逆に、これらが出来ていない会社は、今、ある程度の業績であっても、必ず駄目になる。そして、このことは人にもあてはまる。当たり前のこと、簡単なことをしっかりやり続けている人は、間違いなく成長する。逆に凡事徹底ができない人は絶対に伸びない。

「場を清め、時を守り、礼を尽くす」まさに、人間の成長の根本を指し示す言葉だと思えます。中富小3つの約束にも通じるものです。

今後も中富小の教育は「凡事徹底」を基本に進めて参ります。

今学期もよろしくお願いいたします。

### 【校長のひとりごと】

考えるところが有り、経営方針に、「凡事徹底」という言葉を加えた。しかし、平凡なことを徹底することほど難しいことはないと考えている。